



Vacature twee leden Raad van Toezicht

Coöperatie Limburgse Zorgboeren U.A.

In Limburg heeft de zorgboerensector zich de afgelopen jaren sterk ontwikkeld. Naast een uitbreiding van het aantal zorgboerderijen, heeft de sector ook een aantal stappen gezet in de professionalisering op bedrijfsniveau en in de samenwerking tussen zorgboerderijen.

De zorgboeren zijn steeds op zoek naar versterking en verbetering van de dienstverlening aan haar cliënten. Kwaliteit van zorg en deskundigheid voor de cliënt staan steeds voorop. Om deze ontwikkeling een nieuwe impuls te geven hebben de Limburgse zorgboeren zich verenigd in een Coöperatie. In 2013 is de Coöperatie Limburgse Zorgboeren opgericht. Nagenoeg alle zorgboeren in Limburg, in totaal 65 zijn lid van CLZ.

CLZ is het aanspreekpunt voor zorgkantoren, gemeenten, andere overheden, belangenverenigingen, cliënten en belangstellenden. CLZ treedt, namens de zorgboeren op in het afsluiten van contracten en het voeren van onderhandelingen. Centraal wordt de cliënt administratie en de financiële administratie verzorgd. Daarnaast biedt de Coöperatie ondersteuning op kwalitatief vlak. CLZ is vanaf 2019 ISO 9001 gecertificeerd.

Strategie voor de komende jaren

De 65 CLZ zorgboeren bieden aan ongeveer 2500 cliënten deskundige begeleiding en ondersteuning.

De meest voorkomende ondersteuning is dagbesteding-groepsbegeleiding. Andere producten zijn:

- Persoonlijke verzorging
- Individuele begeleiding
- Logeren
- (Beschermd) wonen
- Arbeidstoeleiding

De 2.500 cliënten komen vanuit de volgende doelgroepen:

- Ouderen
- Jongeren/Jeugd
- Geestelijke gezondheidszorg
- Lichamelijk gehandicapten
- Verstandelijk gehandicapten

Wat is een zorgboerderij?

Een zorgboerderij is een (agrarisch) bedrijf waar landbouw en zorg gecombineerd worden en hand in hand gaan. Een zorgboerderij heeft een eigen karakter en kwaliteit, welke gekenmerkt wordt door het bieden van deskundige zorg en ondersteuning aan cliënten in een groene en natuurlijke omgeving, het kleinschalige karakter en een niet-zorg context, de persoonlijke en betrokken houding van de zorgboer, het heilzame contact met de natuur en dieren, een aanbod van zinvolle en gevarieerde activiteiten en door een veilige sociale gemeenschap. Op een zorgboerderij kunnen verschillende groepen mensen terecht voor zorg en ondersteuning, doorgaans in de vorm van begeleide dagopvang of begeleide c.q. beschutte leer- of werkplekken. Het bieden van 24-uurs zorg en verblijf wordt op beperkte schaal aangeboden door zorgboerderijen.



COÖPERATIE LIMBURGSE
ZORGBOEREN
Het natuurlijke alternatief voor iedereen

Vanaf 1 januari 2015 levert CLZ zorg volgens de wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) en de Jeugdwet (JW) in alle Limburgse gemeenten. Vanaf 2016 levert CLZ zorg volgens de wet langdurige zorg (WLZ) in geheel Limburg.

Organisatiestructuur

CLZ is een coöperatie, die verbonden is met de Limburgse Land- en Tuinbouwbond. Vanaf 1 januari 2025 gaat de nieuwe bestuursvorm in en staat er een directeur-bestuurder als eindverantwoordelijk boegbeeld. De bestuurder is statutair eindverantwoordelijk voor CLZ en is in samenwerking met de algemene ledenvergadering, de raad van advies en cliëntenraad bepalend voor de strategische koers van de coöperatie.

De Raad van Toezicht oefent vanuit haar specifieke kennis en achtergronden toezicht uit op de directeur Bestuurder. Daarnaast functioneert de Raad van Toezicht als klankbord en adviseert de directeur-bestuurder.

Informatie

Meer informatie, waaronder het jaarverslag, is te vinden op www.limburgsezorgboeren.nl



Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is het, in de statuten verankerd, orgaan dat belast is met het houden van integraal toezicht op de directeur Bestuurder.

In de uitoefening van zijn taken ziet de Raad van Toezicht in het bijzonder toe op:

- de realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de coöperatie;
- de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- de financiële verslaggeving;
- de kwaliteit en de veiligheid van de zorg- en dienstverlening;
- de naleving van wet- en regelgeving;
- de verhouding met belanghebbenden zoals cliënten en zorgboerderijen raad van advies en ledenraad, zorgkantoren, verzekeraars en gemeenten.
- de wijze waarop de coöperatie invulling geeft aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren. De cyclus van "good governance" (functioneren Raad van Toezicht, samenspel met directeur-bestuurder, interne informatievoorziening, interne en maatschappelijke verantwoording) vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de Coöperatie Limburgse Zorgboeren U.A.

Elk lid van de Raad van Toezicht moet een generalist zijn met kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van CLZ als geheel. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid die wordt ingezet ter verhoging van de kwaliteit van de Raad van Toezicht als geheel. Het functioneren van de Raad van Toezicht is gediend bij een goede samenstelling, de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit drie leden, inclusief de voorzitter. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. De leden zijn maximaal éénmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De vergaderingen vinden doorgaans in de avonduren plaats. Gemiddeld wordt 6 maal per jaar vergaderd. Binnen de Raad van Toezicht functioneren op dit moment een tweetal commissies: de remuneratie- en een financiële commissie.

Een van de leden van de RVC is het aanspreekpunt voor de cliëntenraad.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

- Bestuurlijke/toezichthoudende kwaliteiten en ervaring.
- Affiniteit met het fenomeen Coöperaties.
- Beschikken over een groot relevant netwerk.
- Affiniteit met de doelstelling van CLZ.
- Bekendheid met de zorgbrede governance code.
- Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in collegiaal teamverband uit te kunnen oefenen.
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met Directeur-bestuurder
- Integriteit, organisatie sensitiviteit en een onafhankelijke opstelling. De toezichthouder mag op geen enkele wijze belangen hebben bij de organisatie of anderszins in een belangenconflict kunnen komen door andere functies.
- Voldoende tijd en toewijding om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.
- Regionale verankering met overheden en of binding met de sector geldt als een pré.



- Kennis van het sociaal domein en het coöperatieve model zijn een pré.

Vanwege het vertrek van twee van de leden van de Raad van Toezicht ontstaan er op korte termijn twee vacatures binnen de Raad van Toezicht.

Onze cliëntenraad en leden hebben een aantal eigenschappen benoemd die zij belangrijk vindt voor nieuwe leden voor de RvT. We zoeken mensen met kritische blik, die goed kunnen luisteren en gedreven zijn om CLZ verder mee te ontwikkelen naar een toekomst bestendige organisatie.

We zoeken naar twee leden met een verschillend aandachtsgebied en bijbehorende ervaring:

1. Financieel profiel

Competenties die aanvullend horen bij het lid van de RvT met een financieel profiel zijn:

- Financieel-economische en bedrijfskundige kennis met specifieke kennis op het gebied van administratieve en interne controle.
- Kennis en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een non-profit organisatie.
- Bereidheid om de directeur-bestuurder te adviseren over nieuwe (financieel-economische) ontwikkelingen die bevorderlijk kunnen zijn voor de Coöperatie.
- Bij voorkeur affiniteit en ervaring met zorgverkoop.
- Affiniteit met bredere bedrijfsvoeringsaspecten, bijvoorbeeld informatieveiligheid en interne beheersing.

2. Bestuurlijk profiel

Competenties die aanvullend horen bij het lid van de RvT met een bestuurlijk profiel zijn:

- Aantoonbare ervaring op bestuurlijk niveau, bij voorkeur binnen een zorgorganisatie.
- Kennis van de bestuurlijke werking van gemeentelijke en of provinciale overheden.
- Bereid en in staat om met de juiste afstand de directeur-bestuurder van CLZ te inspireren in de invulling van deze functie.

Voor beide leden gelden de volgende competenties:

- Strategisch in denken en werken.
- Analytisch.
- Kritisch vanuit een respectvolle attitude.
- Teamplayer.
- Vertrouwenwekkend.
- Zakelijk, stevig en nuchter.
- Integer en standvastig.

De Raad van Toezicht nodigt kandidaten die zich herkennen in het profiel uit om schriftelijk te solliciteren voor 1 oktober 2024.



COÖPERATIE LIMBURGSE
ZORGBOEREN
Het natuurlijke alternatief voor iedereen

Bezoldiging

De bezoldiging is conform WNT-richtlijnen.

Procedure

De werving, selectie en benoeming geschiedt door de huidige Raad van Toezicht en een selectiecommissie.

Sollicitaties voor 1 oktober 2024 naar:

Coöperatie Limburgse Zorgboeren U.A.
T.a.v. Raad van Toezicht
Steegstraat 5
6041 EA Roermond
of
Email: sollicitaties@limburgsezorgboeren.nl

Informatie over de vacatures is te verkrijgen bij dhr L. Meijs lid RvT Coöperatie Limburgse Zorgboeren U.A. op telefoonnummer: 06-10242280 of mevr. R. Cuppen voorzitter RVT Coöperatie Limburgse Zorgboeren U.A. op telefoonnummer: 06-10890635.

De eerste ronde selectiegesprekken zullen plaatsvinden op 11 oktober in de namiddag of 16 oktober in de avond te Roermond. Een gesprek met afgevaardigden van de cliëntenraad en raad van advies is onderdeel van de procedure.